

Басков переулок, дом 14, г. Санкт-Петербург, Россия, 191014  
Телефон: (812) 660-09-09. факс (812) 660-08-58; e-mail: lrnu\_baltneft@spb.transneft.ru

13.10.2022 № Т.НБ-39-27-14/32779  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору ГАПОУ ЛО  
"Выборгский  
политехнический колледж  
"Александровский"

В.В. Шолину

О подборе кандидатов

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В настоящее время в Ленинградском районном нефтепроводном управлении (ЛРНУ) – филиале ООО «Транснефть – Балтика» проводится комплектование штата участка по капитальному ремонту аварийному восстановлению ВЛ и средств ЭХЗ рабочими, имеющими квалификацию «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Администрация ЛРНУ обращается с просьбой оказать нам помощь в подборе кандидатов из числа выпускников Вашего колледжа, имеющих соответствующую квалификацию.

Краткая информация: место работы – Ленинградская обл., Всеволожский район, Мурманское шоссе, 32 км (35-45 минут от г. Санкт-Петербурга, имеется доставка персонала к месту работы); работникам устанавливается суммированный учет рабочего времени и график работы 7/7.

При приеме на работу устанавливаются следующие льготы и гарантии:

1. Ежемесячная премия в размере 30%, территориальная надбавка – 25%, надбавка за стаж по профессии (от 3% до 50% - рассматривается индивидуально).

Л.Н. Смирнова, (812)-660-07-99



2. Обучение персонала с целью повышения квалификации за счет средств Работодателя.

3. Возможно рассмотрение вопроса проживания на территории Работодателя в период работы.

4. Другие льготы и гарантии в соответствии с Коллективным Договором предприятия (Приложение 1).

По всем интересующим вопросам просьба обращаться в отдел кадров:  
(812) 660-08-38, (812) 660-07-99.

Приложение: Памятка кандидатам – на 1 л.

Заместитель начальника управления  
по персоналу и общим вопросам  
ЛРНУ ООО «Транснефть – Балтика»



В.А. Севастьянов

## ПАМЯТКА КАНДИДАТУ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

<b>Основные льготы, компенсации и социальные гарантии:</b>
1. Ежемесячное премирование (30 % от должностного оклада/тарифной ставки)
2. Ежегодное вознаграждение по итогам работы за год (13-я заработная плата)
3. Единовременное премирование (за выполнение срочных внеплановых работ)
4. Единовременное премирование (за выполнение особо важного задания)
5. Доплата к ежегодному отпуску в размере должностного оклада (1 раз в год)
6. Надбавка за стаж по специальности (устанавливается индивидуально )
7. Компенсационные доплаты, надбавки, связанные с режимом работы
8. Компенсационные доплаты, надбавки, связанные с условиями труда
9. Стимулирующие доплаты и надбавки
10. Поощрения работников за профессиональное мастерство (Конкурс лучший по профессии)
11. Разовые премии к праздничным датам (23.02/08.03/День работников нефтяной и газовой промышленности)
12. Единовременная премия к юбилейной дате работника (50,55,60,65 и т.д.) в размере одного должностного оклада)
13. Ежегодное Поощрение работников (Корпоративные/государственные/ведомственные награды)
14. Материальная помощь работникам (при рождении детей, вступлении в брак, в случае смерти члена семьи)
15. Материальная помощь многодетным работникам
16. Единовременная выплата при выходе работника на пенсию (2 должностных оклада/тарифные ставки)
17. Корпоративная пенсия работникам после выхода на пенсию
18. Компенсация стоимости содержания детей в дошкольных детских учреждениях
19. Добровольное медицинское страхование
20. Жилищное обеспечение (беспроцентная ссуда/найм жилого помещения)
21. Санаторно-курортный отдых работников и их детей (Путевки/детский лагерь)
22. Развитие массового спорта и здорового образа жизни (бассейны/спортивные залы)
23. Культурно-массовые мероприятия
24. Обучение, повышение квалификации
25. Целевое обучение детей работников (с получением высшего и среднего профессионального образования)
26. Новогодние подарки детям работников